

# Workshop FaMi-Siegel 23. Juni 2021

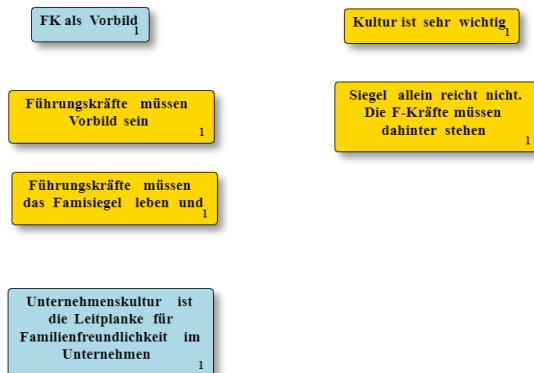
Ergebnisse der Kartenabfragen, Austausch in Kleingruppen (Breakout-Rooms)

## 1. Runde

1. Wie wichtig ist die Unternehmenskultur für die Gestaltung einer familienbewussten Personalpolitik?

2. Welche Bedeutung haben Führungskräfte bei der Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen?

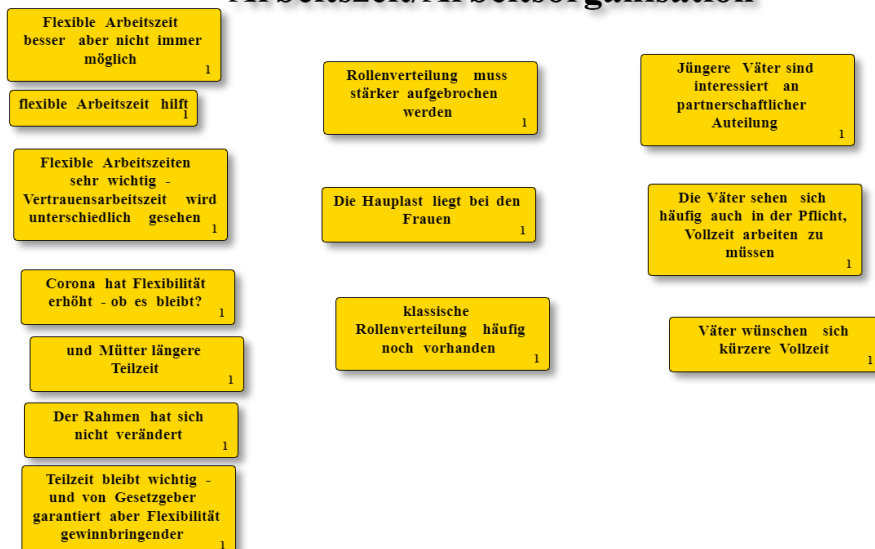
### Unternehmenskultur



## 2. Runde

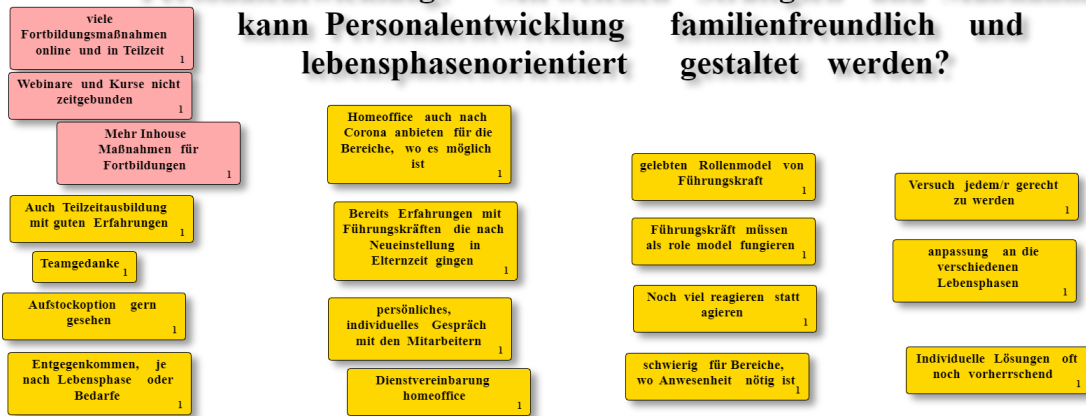
1. Fördern flexible Arbeitszeiten die Vereinbarkeit von Familie und Beruf besser als Teilzeit?
2. Inwiefern kommt es auf die Väter an, wenn es um mehr Partnerschaftlichkeit in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht?
3. Teilen Sie die Einschätzung, dass viele Väter unzufrieden mit langen Arbeitszeiten sind und sich eine partnerschaftliche Aufteilung von Familie und Beruf wünschen?

### Arbeitszeit/Arbeitsorganisation



### 3. Runde

## Personalentwicklung: Mit welchen Strategien und Maßnahmen kann Personalentwicklung familienfreundlich und lebensphasenorientiert gestaltet werden?



### 4. Runde

## Service für Familien: Welche Angebote haben sich bewährt?

